

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

INFORMATIVA TIROCINI PAR "GOL" – GARANZIA OCCUPABILITÀ PER I LAVORATORI

Con il Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 la Regione Campania ha approvato l'Avviso pubblico per la realizzazione dei tirocini nell'ambito del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità per i Lavoratori.

La Misura è attivata nell'ambito del Percorso 4 – Lavoro e Inclusione e prevede la possibilità di avviare:

- **Tirocini extracurriculari**, per disoccupati/inoccupati;
- **Tirocini di inclusione**, per soggetti presi in carico dai Servizi sociali/sociosanitari.

L'indennità di frequenza, pari ad **€ 500,00 mensili** per n. **12 mesi**, verrà riconosciuta direttamente al tirocinante dalla Regione Campania mediante bonifico bancario previo lo svolgimento di almeno il 70% delle ore originariamente previste, in caso contrario il rimborso verrà riparametrato.

Possono essere Soggetti Ospitanti tutti i **soggetti privati** e, limitatamente ai tirocini di inclusione, i **soggetti pubblici**.

Come da Regolamento Regionale, il numero dei tirocini attivabili è proporzionale al numero dei lavoratori in forza presso il Soggetto Ospitante con rapporti di lavoro a tempo indeterminato (esclusi gli apprendisti), a tempo determinato e in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio) secondo il seguente schema:

- n. 1 tirocinante per le unità operative con un numero di dipendenti da 0 a 5;
- n. 2 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti da 6 a 10;
- n. 3 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti da 11 a 15;
- n. 4 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti da 16 a 20;
- 20% del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.

Sono previste deroghe al numero massimo di tirocini attivabili nei casi di cui all'art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale.

Dai suddetti limiti sono esclusi i tirocini di inclusione.

Saranno a carico delle imprese gli oneri assicurativi obbligatori per i lavoratori (INAIL).

La Da.Dif. Consulting Srl, in quanto operatore autorizzato all'erogazione delle Misure previste dal Piano, partecipa in qualità di Soggetto Promotore per la realizzazione dei suddetti tirocini.

Per attivare la Misura è necessario sottoscrivere la Convenzione allegata.

Per INFO: SIMONA RUSSO ✉ s.russo@dadif.com ☎ 08119563911

DA.DIF. CONSULTING SRL